



SIASNOTÍCIAS

Edição 68
Abril a Junho de 2023

**2023 é ano de
Eleição na SIAS**

☰ *Página 4*

**Plano Odontológico
Odontoprev**

☰ *Página 7*

**SIGA A SIAS NAS
REDES SOCIAIS:**

📷 [@siasprevidencia](#)

44 anos da SIAS

☰ *Página 5*

**Conheça o PrevSIAS, o
Plano Família da SIAS**

☰ *Página 12*

**Relatório Anual de
Informações - RAI 2022**

☰ *Página 6*



Nesta edição da SIAS Notícias falamos sobre o aniversário de 44 anos da SIAS, sobre a eleição para os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Entidade e sobre o Relatório Anual de Informações de 2022.

Você também poderá conferir informações sobre o Plano Odontológico da Odontoprev, o Plano Médico da Amil e sobre o serviço de emergências médicas da CTICor (ambulância e orientação médica telefônica). Além disso, poderá conhecer um pouco mais sobre os diversos seguros disponibilizados aos participantes e assistidos da SIAS por meio da parceria com o Grupo Mapma.

Acompanhe também os números da SIAS de janeiro a março de 2023.

Boa leitura!

ÍNDICE ★

Página 3	Curtinhas
Página 4.....	2023 é ano de Eleição na SIAS
Página 5	44 anos da SIAS
Página 6	Relatório Anual de Informações - RAI 2022
Página 7	Plano odontológico Odontoprev
Página 8	Emergências Médicas CTICor
Página 9	Plano Médico Amil
Página 10 e 11	SIAS em Números
Página 12	PrevSIAS, o Plano de Previdência para você e seus familiares.



Acesse a versão online da SIAS Notícias
Instale um leitor de QR Code e aponte a câmera do seu celular para acionar a captura do código.

Expediente

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares:

Lauro Pimentel Junior (Presidente)
Francisco José Moreira Lopes
Millane Chaves da Silva
Maria Aparecida de Almeida Valadares
Maria do Socorro Pacheco de Pinho
Nadir Alves Barbosa Ribeiro

Suplentes:

Idília Marques Pereira
Vilma da Rocha Quintanilha
Nereu Ribeiro Soares Júnior

CONSELHO FISCAL

Titulares:

Jorge Pinto Gomes (Presidente)
Paula Dias Azevedo
Maria Antonia Esteves da Silva

Suplentes:

Max Athayde Fraga
Carlos Alberto Corrêa e Castro Junior

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente:

Carlos Alberto Pereira

Diretor Administrativo e Financeiro:

Luiz Augusto Britto de Macedo

GRUPO BLEND COMUNICAÇÃO

www.grupoblend.com.br

Finalização e Revisão:

Guilherme Renha

Jornalista Responsável:

Fernando Marchezi

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

É muito importante que os participantes e assistidos mantenham seus dados cadastrais atualizados na SIAS. Os dados desatualizados podem gerar inconvenientes, como o não recebimento de documentos e comunicados importantes, boletos e cartas de cobrança, notificações de cancelamento por inadimplência, entre outros. Acesse o e-Participante www.sias.net.br e faça você mesmo a atualização dos seus dados. Evite transtornos!

REDES SOCIAIS DA SIAS

Pensando em ficar ainda mais próxima dos participantes e assistidos, a SIAS está presente no Facebook, Instagram e no LinkedIn. Para seguir a SIAS no Instagram e no Facebook, siga @siasprevidencia. E para se conectar através do LinkedIn, acesse o link a seguir: linkedin.com/sias-sociedade.com.

Não deixe de acompanhar e fique por dentro de assuntos sobre aposentadoria, finanças, saúde e também sobre os Planos de Previdência da SIAS e sobre os serviços disponibilizados aos participantes e assistidos.

ATENDIMENTO PRESENCIAL DA SIAS

Lembramos que, em virtude da manutenção do regime híbrido de trabalho, o atendimento presencial na sede da SIAS ocorre às terças, quartas e quintas-feiras, das 10h às 16h.

Nas segundas e sextas-feiras, permanece o teletrabalho (home-office), com atendimento pelos canais abaixo:

Whatsapp: (21) 97459-7918 (Somente para mensagens de texto)

E-mail: atendimento@sias.org.br

www.sias.org.br/contato

Telefone: (21) 2505-0050

CADASTRE E-MAIL E CELULAR PARA SE MANTER INFORMADO

Informações importantes podem deixar de chegar ao destinatário por conta de cadastros errados, incompletos ou desatualizados.

Cadastre mais de uma opção de e-mail, sendo pelo menos um deles, seu e-mail particular, já que e-mails profissionais possuem rigorosos sistemas de filtragem, conhecidos como anti-SPAM, que dificultam o recebimento dos comunicados enviados.

Informe também um número de celular. A SIAS envia lembretes importantes por SMS ou WhatsApp e pode entrar em contato em algumas situações emergenciais.

Não perca tempo! Faça sua atualização cadastral.



PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS.

Confira abaixo as datas previstas para o pagamento dos benefícios da folha de suplementação de aposentadoria e pensão para o ano de 2023:

JULHO	21 DE JULHO
AGOSTO	21 DE AGOSTO
SETEMBRO	21 DE SETEMBRO
OUTUBRO	20 DE OUTUBRO
NOVEMBRO	21 DE NOVEMBRO
DEZEMBRO(**)	21 DE DEZEMBRO

(**) Saldo dos 50% do abono anual



2023 É ANO DE ELEIÇÃO NA SIAS

Os Conselhos Deliberativo e Fiscal exercem papéis primordiais na estrutura organizacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, como a SIAS, atuando na gestão, supervisão e fiscalização dos planos de benefícios previdenciários. Com mandatos de 4 anos, metade de seus membros é designada pelos patrocinadores e/ou instituidores e a outra metade é escolhida por você, em eleição direta. Trata-se de oportunidade ímpar de participar da gestão democrática do patrimônio também constituído pelas suas contribuições.

A Comissão Eleitoral, escolhida pelo Conselho Deliberativo, conforme art. 59 do Estatuto da SIAS, é composta pelos seguintes empregados da SIAS:

- Luiz Felipe Neves (Presidente);
- Gabriella Costa de Lima; e
- Thiago Lessa dos Santos.

Período da votação: De 03 a 07/07/2023.

Se candidataram:

Conselho Deliberativo (2 vagas)

Jorge Pinto Gomes – servidor aposentado do PR.

Maria do Socorro Pacheco de Pinho – servidora aposentada da BA.

Paula Dias Azevedo – servidora ativa do RJ.

Conselho Fiscal (1 vaga)

Idília Marques Pereira – servidora aposentada de SP

Para conhecer o currículo dos candidatos e outras informações sobre o Processo Eleitoral,

Acesse <https://sias.org.br/eleicao-na-sias/>.

44 ANOS DA SIAS

NO DIA 29 DE MAIO A SIAS COMPLETOU 44 ANOS DE EXISTÊNCIA! CONFIRA UMA PEQUENA RETROSPECTIVA DOS PRINCIPAIS MOMENTOS DA HISTÓRIA DA SIAS.

1950 | Criação da SIAS por iniciativa de servidores do IBGE, originariamente chamada CICT - Campanha Ibgeana contra a Tuberculose.

1976 | Aprovação pelo Conselho de Representantes do Regimento Interno da Sociedade Ibgeana de Assistência Social.

1979 | Aprovação em 15/05/1979 do estatuto da Sociedade Ibgeana de Assistência e Seguridade.

Aprovação em 22/05/1979 do estatuto e da autorização de funcionamento da Sociedade Ibgeana de Assistência e Seguridade.

Em 29/05/1979 a SIAS passou a operar no segmento de previdência complementar, com o objetivo de administrar plano de benefícios para complementar a aposentadoria dos empregados do IBGE, então vinculados ao regime CLT, e seus beneficiários.

2014 | Criação do [Plano PrevSIAS](#), o Plano Família da SIAS, que é um plano de previdência de contribuição definida criado especialmente para servidores e ex-servidores do IBGE (efetivos e temporários), funcionários e ex-funcionários da SIAS e seus respectivos familiares.

2022 | Adesão às Redes Sociais (Instagram e LinkedIn da SIAS), com o objetivo de reforçar a marca e ficar mais próxima dos participantes e assistidos.

Atualmente a SIAS administra um plano de benefícios de aposentadoria proporcional por invalidez e pecúlio (Plano RJU) para cerca de 5.500 servidores ativos do IBGE e aposentados pelo Regime Jurídico Único, pagando mensalmente benefícios de aposentadoria proporcional por invalidez e pensão para aproximadamente 220 assistidos.

Além disso, encontra-se aberto para adesões o PrevSIAS, o plano família de previdência da SIAS que tem 1.040 participantes.

Aos servidores do IBGE aposentados pelo regime CLT, a SIAS mantém plano de benefícios de complementação de aposentadoria e pensão (Plano CLT), garantindo pagamento mensal de benefícios para cerca de 380 assistidos. Lembrando que o Plano CLT está fechado para adesões.

A SIAS também disponibiliza aos seus participantes e assistidos diversos serviços com preços mais atrativos que os de mercado, oferecidos por meio de renomadas operadoras/seguradoras contratadas.

Atualmente, são disponibilizados:

- Planos médico-hospitalares: Unimed-Rio, Amil e Assim.
- Plano Odontológico: Odontoprev.
 - Emergências Médicas: CTICor e SOS Unimed (ambulância e orientação médica telefônica).
- Seguro de Vida: Icatu.
- Outros Seguros como: automóvel, residencial, bike, equipamentos e viagem.

Após 44 anos de história, a SIAS permanece com o compromisso de buscar novidades e melhorias, atuando para a maior satisfação de seus participantes e assistidos que confiaram e confiam na missão da SIAS.

A SIAS agradece aos participantes, assistidos, beneficiários e a todos aqueles que contribuíram para que ela possa cumprir a sua missão!

SIAS, há 44 anos presente no seu futuro.

2022



RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES RAI 2022

Está disponível no site da SIAS o Relatório Anual de Informações (RAI) relativo ao exercício de 2022, contendo dados e informações da SIAS a respeito de resultados, patrimônio, demonstrações contábeis, administrativas, financeiras, de investimentos e atuariais, pareceres e resumo das políticas de investimento. Confira em: sias.org.br/relatorios/



PLANO ODONTOLÓGICO ODONTOPREV

Cuide do seu sorriso por um preço que cabe no seu bolso!

Os participantes e assistidos da SIAS podem aderir ao Plano Odontológico da Odontoprev, administrado pela Mapma.

Fundada em 1987, a Odontoprev oferece soluções completas e de alta qualidade em assistência odontológica. O padrão de atendimento oferecido, aliado a uma tecnologia inovadora, impulsionaram o crescimento da empresa que, ao longo dos últimos anos, estendeu sua participação e assumiu a gestão de outras marcas, dando origem ao Grupo Odontoprev.

São mais de 27 mil dentistas de diversas especialidades para você escolher, de onde estiver. A rede credenciada da Odontoprev é a maior do Brasil, presente em **mais de 2.500 municípios** de todas as regiões do país e possui profissionais capacitados e experts em odontologia para proporcionar atendimento de qualidade.

Escolha o plano que cabe no seu bolso e que melhor se adapta ao seu momento de vida.

ODONTOPREV - TABELA DE VALORES

PLANOS	VALOR POR PESSOA	CARÊNCIA
Plano Integral Card	Mensalidade de R\$ 26,17.	Sem carência.
Plano Superior Card	Mensalidade de R\$ 67,89.	90 dias para prótese.
Plano Master Card	Mensalidade de R\$ 101,94.	90 dias para prótese e ortodontia.

Valores válidos de junho/2023 a maio/2024.

Para mais informações sobre serviços, coberturas e formulário de adesão acesse

<https://sias.org.br/assistencia-odontologica/>.



EMERGÊNCIAS MÉDICAS CTICOR

A SIAS disponibiliza aos seus participantes e assistidos dos estados do RJ, SP, BA, DF, PR e RS o serviço de Emergências Médicas do CTICor em parceria com a Administradora Mapma.

O CTICOR – Centro de Tratamento Intensivo é uma empresa estabelecida no Rio de Janeiro desde 1996, atuando no mercado de atendimento em ambulância e soluções de Apoio Médico. O atendimento é feito 24 horas por dia, 7 dias na semana.

- Remoção
- APH – Atendimento Pré-hospitalar
- OMT – Orientação Médica Telefônica

Os serviços do CTICor estão disponíveis nas seguintes cidades:

ESTADO	CIDADES
RJ	Belford Roxo, Duque de Caxias, Mesquita, Nilópolis, Niterói, Nova Iguaçu, Rio de Janeiro, São Gonçalo, São João de Meriti.
SP	São Paulo, Santo André, São Bernardo Do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Osasco, Guarulhos, Itapecirica da Serra, Taboão da Serra.

BA	Salvador.
DF	Brasília.
PR	Curitiba.
RS	Porto Alegre e Caxias.

Confira abaixo a tabela de contribuições anuais per capta com os valores atualizados:

FAIXA ETÁRIA	CONTRIBUIÇÃO
ATÉ 40 ANOS	R\$ 141,91
DE 41 A 50 ANOS	R\$ 154,69
DE 51 A 58 ANOS	R\$ 181,64
ACIMA DE 59	R\$ 210,03

Para mais informações, acesse <https://sias.org.br/emergencias-medicas/>.



PLANO MÉDICO AMIL

A SIAS e o Grupo Mapma disponibilizam aos participantes e assistidos da SIAS dos estados do RJ e SP o Plano Médico-Hospitalar da Amil.

AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DOS PLANOS MÉDICOS HOSPITALARES DA AMIL SÃO:

- Planos com comercialização entre os participantes e assistidos residentes nos estados do RJ e SP.
- Planos COM coparticipação;
- Forma de contratação: Coletivo por Adesão;
- Forma de pagamento das mensalidades: pré-pagamento.

As solicitações de adesão recebidas na SIAS até o dia 10 de cada mês serão analisadas e processadas para o 1º dia do mês subsequente, sendo o vencimento do boleto de pagamento da mensalidade **sempre no dia 05 de cada mês.**

Consulte as tabelas de valores e outras informações em www.sias.org.br/assistencia-medico-hospitalar/.



SIAS em números - Janeiro a Março de 2023

As carteiras de investimentos dos recursos dos Planos de Benefícios CLT, RJU e PREVSIAS acumularam, até março de 2023, respectivamente, as rentabilidades de 1,96%, 2,03% e 1,90%, penalizadas pelo resultado do segmento de Renda Variável, no período.

O resultado global reflete uma parcela maior da alocação de recursos em títulos públicos de Renda Fixa classificados contabilmente como “mantidos até o vencimento” (curva do papel), com taxa média das carteiras superior às das metas dos Planos. E o saldo remanescente dos recursos são alocados em Fundos de Investimentos dos segmentos “Renda Fixa”, “Renda Variável” e “Multimercados Estruturados”.

Os recursos garantidores das reservas técnicas dos Planos administrados pela SIAS encerraram março de 2023 conforme apresentados a seguir:

Plano	CLT		RJU		PREVSIAS	
	R\$	% RGRT	R\$	% RGRT	R\$	% RGRT
Renda Fixa	27.929.955,75	30,16	56.089.739,86	74,99	6.921.882,94	75,25
Renda Variável	3.236.472,09	3,49	5.929.892,24	7,93	687.701,79	7,48
Investimentos Estruturados	6.354.666,05	6,86	11.643.074,32	15,57	1.350.271,27	14,68
Imóveis	178.652,95	0,19	144.269,22	0,19	17.756,04	0,19
Empréstimos	12.422,44	0,01	53.054,94	0,07	-	-
Outros**	54.879.885,26	59,26	930.843,12	1,24	206.862,12	2,25
Investimentos	92.592.054,54	99,981	74.790.873,70	99,997	9.184.474,16	99,844
(+) Disponível	17.472,99	0,02	2.455,45	0,00	14.370,87	0,16
(-) Exigíveis de Investimentos	-	-	-	-	-	-
(=) RGRT	92.609.527,53	100,00	74.793.329,15	100,00	9.198.845,03	100,00

Fonte: Balancete Patrimonial de 03/2023.

**Os recursos alocados em “Outros” dizem respeito à restituição de IR (imposto de renda), retido indevidamente pela Receita Federal em face do reconhecimento da isenção da SIAS sobre o resultado de suas aplicações, obtida através de sentença transitada em julgado em Mandado de Segurança, originalmente no valor de R\$ 4.373.220,85, o qual a SIAS vem recebendo pagamentos em parcelas anuais.

Além disso, no que concerne ao Plano CLT, também estão alocados em “Outros” os precatórios referentes às Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFND, no valor de R\$ 54.617.528,64. O Fundo Nacional de Desenvolvimento - FND foi criado em julho de 1986 pela União Federal para incrementar o desenvolvimento nacional. Para captação de recursos, o governo determinou a aquisição compulsória de cotas de Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento (OFND) pelos fundos de pensão, com utilização de 30% de suas reservas técnicas. Essas obrigações eram corrigidas pelo IPC/IBGE até abril de 1990, quando a correção passou a ser realizada pela BTN. Tanto o IPC quanto a BTN foram extintos em março de 1991, quando as OFND passaram a ser corrigidas pela TR. Não concordando com a mudança ocorrida no período de abril de 1990 a fevereiro de 1991, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar por meio da Associação (Abrapp) promoveram ação judicial pleiteando a diferença da correção monetária paga a menor nesse período. Em 28/03/2022, a Justiça Federal da 2ª Região proferiu sentença homologatória do acordo celebrado entre a União Federal e a Abrapp. Em 20/07/2022 e 17/10/2022, a Previc emitiu, respectivamente, os Ofícios Circulares nº 14/2022/PREVIC e 19/2022/PREVIC, regulamentando a forma de contabilização dos créditos documentados nos precatórios emitidos em favor das EFPC. No final do exercício de 2022, a SIAS registrou em balanço, no plano de origem (CLT), os recursos a receber referentes às OFND no valor atualizado de R\$ 54.618 mil, os quais estão registrados nas contas contábeis de Depósitos Judiciais e Recursais (Outros Investimentos).

As carteiras de Renda Fixa são compostas por Títulos Públicos Federais indexados à inflação (IPCA) e por Cotas de Fundo de Investimento Multimercados (juros e moeda) de Condomínio Aberto que acompanha a variação do CDI. Na Renda Variável, as carteiras são compostas por Cotas de Fundos de Investimentos em Ações que buscam o retorno absoluto através da análise fundamentalista de ações, nas categorias “Valor” e “Ações Livre. As carteiras de Investimentos Estruturados são compostas por Cotas em Fundo de Investimentos Multimercados não Institucionais. O segmento de Empréstimos a Participantes e Assistidos contempla somente o saldo das parcelas a receber de seus mutuários deduzidos das provisões (inadimplência), uma vez que as concessões estão suspensas desde 2009. A rentabilidade do segmento de Empréstimos a Participantes reflete a reversão de recursos que estavam contabilmente provisionados para perda. O segmento de imóveis possui apenas o registro contábil de uma sala comercial localizada no Centro do Rio de Janeiro.

A tabela seguinte apresenta a rentabilidade acumulada de janeiro a março de 2023:

Descrição	CLT	RJU	PREVSIAS
Renda Fixa	3,64	3,58	3,54
Renda Variável	-8,71	-8,71	-8,71
Estruturados	0,71	0,71	0,71
Imóveis	0,00	0,00	0,00
Empréstimos	3,47	54,82	0,00
Global	1,96	2,03	1,90
Meta Atuarial/Rentabilidade	3,07	3,10	2,89
Ibovespa		-7,16	
CDI		3,24	
Poupança		2,04	

SIAS em números - Janeiro a Março de 2023

BALANCETE

Posição em Mar/2023

BALANCETE SINTÉTICO CONSOLIDADO (R\$ MIL)					
ATIVO	CLT	RJU	PREVSIAS	PGA	CONSOLIDADO
CNPB	19.790.011-38	19.910.012-74	20.130.011-18	99.700.000-00	
Disponível	17	2	14	14	48
Realizável	97.053	88.048	9.347	20.279	197.641
Gestão Previdencial	10	785	0	-	795
Gestão Administrativa	4.451	12.472	162	5.063	5.063
Investimentos	92.592	74.791	9.184	15.215	191.782
Imobilizado e intangível	-	-	-	2.389	2.389
TOTAL ATIVO	97.071	88.051	9.361	22.681	200.078
PASSIVO	CLT	RJU	PREVSIAS	PGA	CONSOLIDADO
Exigível Operacional	471	9.408	51	601	10.531
Exigível Contingencial	-	-	-	4.994	4.994
Patrimônio Social	96.600	78.643	9.310	17.086	184.553
Patrimônio de Cobertura do Plano	91.834	35.112	9.148	-	136.094
Provisões Matemáticas	47.196	33.710	9.148	-	90.054
Equilíbrio Técnico	44.638	1.402	-	-	46.040
Reservas e Fundos	4.766	43.531	162	17.086	65.545
Fundos Previdenciais	314	31.059	-	-	31.373
Fundos Administrativos	4.451	12.472	162	17.086	34.172
TOTAL PASSIVO	97.071	88.051	9.361	22.681	200.078

BENEFÍCIOS PAGOS



PLANO CLT	Acumulado 2021	Acumulado 2022	Acumulado 2023
APOSENT. POR INVALIDEZ	67.104,77	34.721,44	6.039,96
APOSENT. POR VELHICE	97.859,45	103.666,94	20.174,82
APOSENT. POR TEMPO DE SERVIÇO	1.600.926,97	1.535.114,87	350.386,11
PENSÃO	4.011.607,32	4.170.332,43	981.003,60
PECULIO POR MORTE	226.539,17	216.120,03	62.769,41
APOSENT. POR VELHICE (SALDADA)	8.021,00	5.230,14	939,29
RESGATE	550,00	-	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS	6.012.608,68	6.065.185,85	1.421.313,19

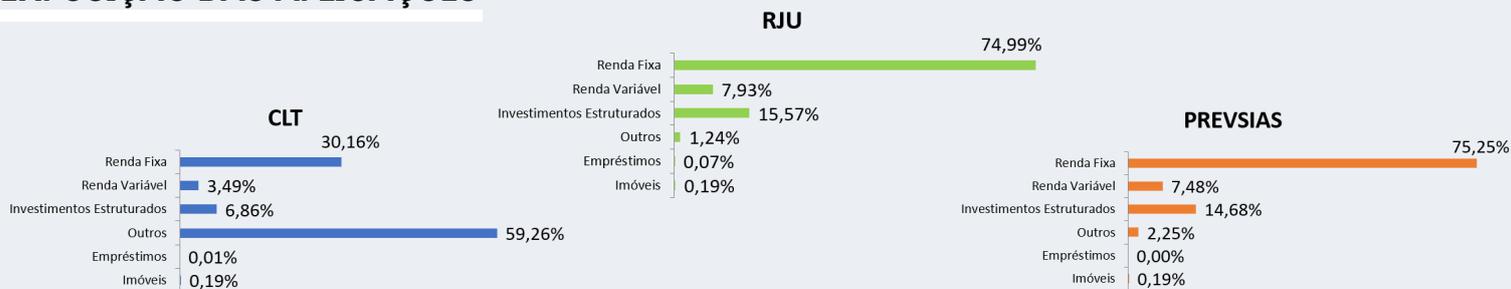
PLANO RJU	Acumulado 2021	Acumulado 2022	Acumulado 2023
APOSENT. POR INVALIDEZ	2.954.396,31	2.878.977,90	656.509,03
PENSÃO	401.856,29	426.191,17	98.946,50
PECULIO POR MORTE - PLENO	15.804.782,33	14.105.413,52	2.720.680,25
PECULIO POR MORTE - REDUZIDO	-	-	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS	19.161.034,93	17.410.582,59	3.476.135,78

PLANO PREVSIAS	Acumulado 2021	Acumulado 2022	Acumulado 2023
PECULIO POR MORTE	58.120,04	112.488,60	43.672,09
RESGATE	320.938,89	655.734,42	183.399,69
TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS	379.058,93	768.223,02	227.071,78

Posição em Mar/2023

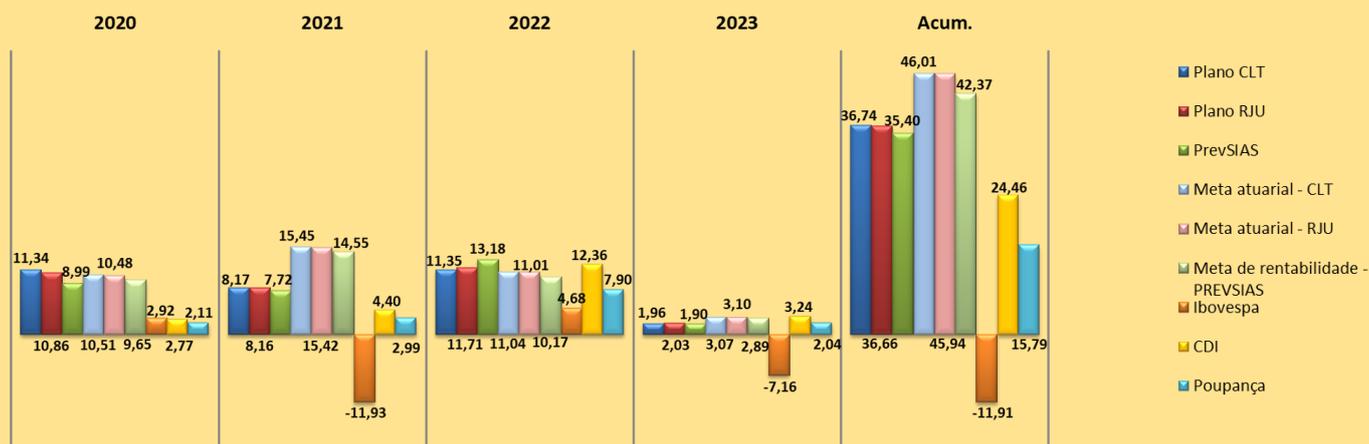
EXPOSIÇÃO DAS APLICAÇÕES

Posição em Mar/2023



EVOLUÇÃO DA RENTABILIDADE (EM %)

Últimos 4 anos
Posição em Mar/2023



PARTICIPANTES

Posição em Mar/2023

Plano CLT - 383

PARTICIPANTES - 12
ASSISTIDOS - 55
BENEFICIÁRIOS - 316

Plano RJU - 5.741

PARTICIPANTES - 5.517
ASSISTIDOS - 171
BENEFICIÁRIOS - 53

Plano PREVSIAS - 1.041

PARTICIPANTES - 1.041
ASSISTIDOS - 0
BENEFICIÁRIOS - 0



CENTRAL DE RELACIONAMENTO

Posição em
Mar/2023

☎️ ATENDIMENTOS POR TELEFONE: 48

✉️ ATENDIMENTOS POR E-MAIL: 835

👤 ATENDIMENTOS PRESENCIAIS: 113

📞 ATENDIMENTOS POR WHATSAPP: 1.057

➡️ OUTROS: 48

TOTAL: 2.101



PREVSIAS, O PLANO DE PREVIDÊNCIA PARA VOCÊ E SEUS FAMILIARES

Um Plano de Previdência feito sob medida para você e seus familiares.

Seus familiares também podem se inscrever no Plano PrevSIAS e ter acesso aos benefícios que ele oferece. Para isso, basta que eles se associem à AFUSI, instituidora do plano*.

Alguns Benefícios do PrevSIAS:

Benefícios previdenciários de renda programada, aposentadoria por invalidez e pecúlio por morte.

Possibilidade de resgate (parcial ou total) de seu saldo de conta após o tempo de carência previsto em regulamento.

Dedução em sua base de cálculo do IR até o limite de 12% de sua renda bruta anual tributável, observadas condições da Receita Federal.

Acesso a serviços como planos médico-hospitalares, plano odontológico, emergências médicas (ambulância e orientação médica telefônica) e diversos seguros com preços e condições mais atrativos que os do mercado, observados os critérios de elegibilidade.

Conheça e faça sua adesão! Saiba mais em www.prevsias.org.br.

Ou entre em contato com a Central de Atendimento da SIAS:

Whatsapp: (21) 97459-7918

E-mail: atendimento@sias.org.br

www.sias.org.br/contato

*Consulte as condições.