




SIASNOTÍCIAS

Ano 15 - Edição 60
Outubro a Dezembro de 2020

**Comitê de ética
da SIAS**

 *Página 4*

Novembro Azul

 *Página 11*

**7ª Semana Nacional de
Educação Financeira**

 *Página 5*



FALE COM A SIAS

Dê preferência à solicitação pelo
Portal da SIAS
sias.org.br/site/contato

www.sias.org.br
facebook.com/SIASBrasil

Nesta edição da SIAS Notícias, apresentamos a nova composição do Comitê de Ética da SIAS, que teve sua primeira reunião ordinária em outubro de 2020.

Também falamos sobre a 7ª Semana Nacional de Educação Financeira, que ocorreu em novembro e abordou temas muito importantes.

Além disso, apresentamos os números da SIAS de janeiro a dezembro de 2020 e destacamos uma matéria sobre a Campanha Novembro Azul, de prevenção ao Câncer de Próstata, com informações sobre sintomas e como prevenir.

Boa leitura!

Todos juntos no combate ao Coronavírus!

ÍNDICE ★

| | |
|-------------------------------------|--------|
| Curtinhas | Pág. 3 |
| Comitê de Ética | Pág. 4 |
| Semana de Educação Financeira | Pág. 5 |
| SIAS em Números | Pág. 6 |
| Novembro Azul..... | Pág. 7 |



Baixe a versão do SIAS Notícias para celular

Instale um leitor de QR Code e aponte a câmera do seu celular para acionar a captura do código. O aplicativo fará automaticamente o download da versão móvel da revista.

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares:

Carlos Cesar Bittencourt Sobral (Presidente)
Maria Antônia Esteves da Silva
Millane Chaves da Silva
Maria Aparecida de Almeida Valadares
Maria do Socorro Pacheco de Pinho
Nadir Alves Barbosa Ribeiro

Suplentes:

Edson Roberto Vieira
Rúbia Francisca Silva Lenza
Idília Marques Pereira
Josimara Martins Dias Nonato
Vilma da Rocha Quintanilha
Nereu Ribeiro Soares Júnior

CONSELHO FISCAL

Titulares:

Lauro Pimentel Junior (Presidente)
Paula Dias Azevedo
Francisco José Moreira Lopes
Jorge Pinto Gomes

Suplentes:

Maria Izabel Bellotti Pereira
Max Athayde Fraga
Rony Helder Nogueira Cordeiro
Carlos Alberto Corrêa e Castro Junior

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente:

Carlos Alberto Pereira

Diretor Administrativo e Financeiro:

Luiz Augusto Britto de Macedo

GRUPO BLEND COMUNICAÇÃO

www.grupoblend.com.br

Direção de Criação:

Bruno Barbosa

Direção de Arte:

Bruno Barbosa

Finalização e Revisão:

Guilherme Renha

Jornalista Responsável:

Fernando Marchezi

Suspensão Temporária do Recadastramento de Assistidos

Considerando as recomendações oficiais sobre a evolução do Coronavírus (COVID-19), amplamente divulgadas pelos meios de comunicação, informamos que o recadastramento dos assistidos da SIAS permanece suspenso por tempo indeterminado. A decisão é preventiva e temporária com o intuito de prevenir a transmissão do COVID-19, principalmente para os grupos de risco. Informaremos assim que o recadastramento voltar a ser realizado. Em caso de dúvidas, permanecem disponíveis os canais de atendimento da SIAS, dando-se preferência ao e-mail atendimento@sias.org.br.

Alerta Importante

Reiteramos alertas anteriores de que a SIAS não envia representantes à residência de participantes e assistidos para realizar nenhum tipo de procedimento, como venda de previdência, seguro, plano médico-hospitalar, recadastramento ou outras situações.

Os serviços oferecidos pela SIAS são contratados pelos participantes e assistidos diretamente via Central de Atendimento SIAS ou por meio da Mapma, Administradora de Benefícios e Corretora.

Caso haja a necessidade de contato telefônico da SIAS com participante ou assistido, o profissional da entidade se identificará previamente.

Fiquem atentos!

SIAS disponibiliza número para atendimento por whatsapp

Visando melhorar o atendimento aos participante e assistidos durante o Plano de Contingência para Coronavírus (COVID-19), a SIAS disponibilizou um número de Whatsapp para contato: Whatsapp: (21) **97459-7918** (somente para mensagens de texto).

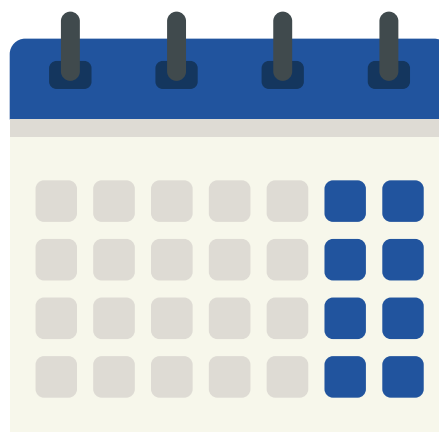
O horário de atendimento é o mesmo da Central de Atendimento: de segunda à sexta, de 10h às 16h.

Pagamentos dos Assistidos SIAS

A SIAS irá antecipar o pagamento da 2ª parcela do décimo terceiro salário dos assistidos para o dia 19/11. O pagamento será feito junto com o benefício de novembro.

Alteração de contribuição básica do PREVSIAS

Conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Aposentadoria – PrevSIAS, a unidade previdenciária (UP), no mês de janeiro/2021, será reajustada em 5,20% de acordo com o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) acumulado no período de dezembro/2019 a novembro/2020, passando a cota mínima para R\$ 81,55 (oitenta e um reais e cinquenta e cinco centavos).



Pagamento de Benefícios

Confira abaixo as datas previstas para o pagamento dos benefícios previdenciários concedidos pela SIAS para o último trimestre de 2020:

| | |
|--------------------|------------------------------|
| OUTUBRO | 21/10 – QUARTA-FEIRA |
| NOVEMBRO | 23/11 – SEGUNDA-FEIRA |
| DEZEMBRO | 21/12 – SEGUNDA-FEIRA |
| ABONO ANUAL | 21/12 – SEGUNDA-FEIRA |



COMITÊ DE ÉTICA

Em outubro de 2020 foi realizada a primeira reunião ordinária do Comitê de Ética da SIAS com sua nova composição, formada por membros indicados pelos órgãos estatutários da SIAS, conforme previsto no Código de Ética disponível no site www.sias.org.br/site/institucional.

Compete ao Comitê de Ética da SIAS:

1. Relatar e analisar a conformidade de fatos ocorridos na entidade de acordo com os princípios que orientam o Código de Ética da SIAS;
2. Conhecer das consultas ou representações ético-profissionais;
3. Emitir parecer sobre as condutas ético-profissionais questionadas;
4. Nas representações ético-profissionais, apurar a imputação de infração ética por intermédio das provas colhidas, assegurada a ampla defesa e o contraditório do representado;
5. Emitir parecer acerca da infração ética imputada, opinando pela penalidade aplicável.

A nova composição do Comitê de Ética da SIAS é a seguinte:

Indicados pelo Conselho Deliberativo

Maria Aparecida de Almeida Valadares – Titular
Millane Chaves da Silva – Suplente

Indicados pelo Conselho Fiscal

Paula Dias Azevedo – Titular
Rony Helder Nogueira Cordeiro – Suplente
Indicados pela Diretoria Executiva
Marcelo Corrêa Lessa – Titular
Carlos Augusto Cardoso Ribeiro – Suplente

A comunicação com o Comitê de Ética pode ser feita pelo e-mail etica@sias.org.br. Por meio deste e-mail, os participantes, assistidos, empregados, prestadores de serviço e terceiros podem enviar qualquer representação de infração ética, como previsto no Código de Ética. Importante ressaltar que toda representação deve ser feita por escrito, estando garantido o sigilo do subscritor.



7ª SEMANA NACIONAL DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA

De 23 a 29 de novembro de 2020 ocorreu a 7ª Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF). Esta é uma iniciativa do Fórum Brasileiro de Educação Financeira (FBEF) para promover ações de educação financeira no país.

Na última edição, ocorreram mais de 14.000 ações, alcançando mais de 70 milhões de pessoas.

Foi abordado o tema *“Resiliência financeira: como atravessar a crise?”* e foram apresentadas ações gratuitas de educação financeira, securitária, previdenciária e fiscal de entidades públicas e privadas.

As informações sobre o evento estão disponíveis em <https://semanaenef.gov.br/>.

No Canal do Youtube da Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - está disponível a live com o tema *“A importância da previdência privada oferecida pelo empregador para o trabalhador”*, com o Diretor-presidente da Abrapp, Luís Ricardo Marcondes Martins. Acesse em www.youtube.com/abrapp.

A carteira de investimentos dos recursos dos planos administrados pela SIAS acumulou, em 2020, rentabilidade global de 10,87%, inferior à meta atuarial dos planos de benefícios, equivalente 11,25% (INPC + 5,5%). O resultado global reflete a alocação de uma carteira concentrada em títulos de Renda Fixa classificados contabilmente como “mantidos até o vencimento” (curva do papel), com taxa média superior à da meta atuarial dos planos de benefícios, e aproximadamente 39% dos recursos alocados em Fundos de Investimentos dos segmentos “Renda Fixa”, “Renda Variável” e “Multimercados Estruturados”.

A carteira de investimentos dos recursos administrados pela SIAS encerrou o ano de 2020 acumulando o montante aproximado de R\$ 141,3 milhões, assim distribuídos entre os segmentos de aplicação, aproximadamente: Renda Fixa – R\$ 104,19 milhões; Renda Variável – R\$ 18,07 milhões; Investimentos Estruturados – R\$ 17,26 milhões; Empréstimos – R\$ 139,8 mil; Imóveis – R\$ 55,6 mil; Outros (IR a Recuperar) – R\$ 1,55 milhões; Disponíveis – R\$ 11,4 mil.

A carteira de Renda Fixa, representando 73,74% do total dos investimentos, é composta por Títulos Públicos Federais indexados à inflação (IPCA) e por Cotas de Fundos de Investimentos de Condomínio Aberto, obtendo uma rentabilidade acumulada de 10,41% no ano. Na Renda Variável, representando 12,79% do total dos investimentos no final de 2020, a carteira, com objetivo de retornos consideráveis em longo prazo, é composta por Cotas de Fundos de Investimentos em Ações, nas categorias, “Valor”, “Ações Índice Ativo”, e “Ações Livre”, obtendo uma rentabilidade acumulada de 3,39% no período, contra um Ibovespa no mesmo período de 2,92%. A carteira de Investimentos Estruturados representa 12,22% da totalidade dos investimentos, e é composta por Cotas em Fundo de Investimentos Multimercados não Institucionais, obtendo rentabilidade acumulada de 2,47% no ano.

Deve-se mencionar que, a longo de 2020, a carteira de investimentos foi impactada pelo estresse global nos mercados (juros, câmbio, bolsa, commodities, dentre outros), gerado pela pandemia do COVID-19. Este cenário só começou a apresentar um sinal de melhora à medida que os Bancos Centrais promoviam

estímulos monetários e os governos promoviam estímulos fiscais, nas economias mundiais. Além disso, com a especulação em torno da criação de vacinas eficazes no combate da Pandemia, gerou-se um alento nos mercados acerca da perspectiva de que a retomada da atividade econômica não estaria tão distante. Isto permitiu que, na carteira de investimentos, a performance dos segmentos de Renda Variável e Investimentos Estruturados, em parte, se recuperasse.

A carteira de Empréstimos a Participantes e Assistidos acumulou uma rentabilidade de 32,33% no ano, e representa 0,1% do total dos investimentos, contemplando somente o saldo das parcelas a receber de seus mutuários deduzidos das provisões (inadimplência), uma vez que as concessões estão suspensas desde 2009. A carteira de imóveis possui apenas o registro contábil de direitos a receber de alienações anteriores.



SIAS em números - Janeiro a Dezembro de 2020

BALANCETE

Posição em Dez/2020



| BALANCETE SINTÉTICO CONSOLIDADO (R\$ MIL) | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| ATIVO | CLT | RJU | PREVSIAS | PGA | CONSOLIDADO |
| CNPB | 19.790.011-38 | 19.910.012-74 | 20.130.011-18 | 99.700.000-00 | |
| Disponível | 3 | 6 | 0 | 1 | 11 |
| Realizável | 47.837 | 90.164 | 6.267 | 21.775 | 146.548 |
| Gestão Previdencial | 16 | 829 | - | - | 845 |
| Gestão Administrativa | 5.795 | 13.411 | 288 | 4.426 | 4.426 |
| Investimentos | 42.026 | 75.924 | 5.979 | 17.349 | 141.278 |
| Permanente | - | - | - | 2.503 | 2.503 |
| TOTAL ATIVO | 47.840 | 90.170 | 6.268 | 24.279 | 149.063 |
| PASSIVO | CLT | RJU | PREVSIAS | PGA | CONSOLIDADO |
| Exigível Operacional | 592 | 7.924 | 6 | 341 | 8.862 |
| Exigível Contingencial | - | - | - | 4.445 | 4.445 |
| Patrimônio Social | 47.248 | 82.246 | 6.262 | 19.494 | 135.756 |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 41.193 | 32.828 | 5.974 | - | 79.996 |
| Provisões Matemáticas | 40.062 | 36.980 | 5.974 | - | 83.016 |
| Equilíbrio Técnico | 1.132 | (4.152) | - | - | (3.020) |
| Reservas e Fundos | 259 | 36.007 | - | 19.494 | 55.760 |
| Fundos Previdenciais | 259 | 36.007 | - | - | 36.266 |
| Fundos Administrativos | - | - | - | 19.494 | 19.494 |
| TOTAL PASSIVO | 47.840 | 90.170 | 6.268 | 24.279 | 149.063 |

BENEFÍCIOS PAGOS



| PLANO CLT | Acumulado 2018 | Acumulado 2019 | Acumulado 2020 |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| APOSENT. POR INVALIDEZ | 66.521,90 | 67.457,96 | 68.973,06 |
| APOSENT. POR VELHICE | 145.117,55 | 116.486,47 | 110.365,87 |
| APOSENT. POR TEMPO DE SERVIÇO | 1.846.634,66 | 1.841.209,19 | 1.793.798,43 |
| PENSAO | | | |
| PENSAO (SALDADA) | 4.357.953,93 | 4.121.908,70 | 4.029.471,61 |
| PECULIO POR MORTE | 311.436,62 | 300.211,46 | 240.763,68 |
| APOSENT. POR VELHICE (SALDADA) | 32.174,39 | 13.542,65 | 7.606,43 |
| RESGATE | - | 39.445,69 | - |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS | 6.759.839,05 | 6.500.262,12 | 6.250.979,08 |

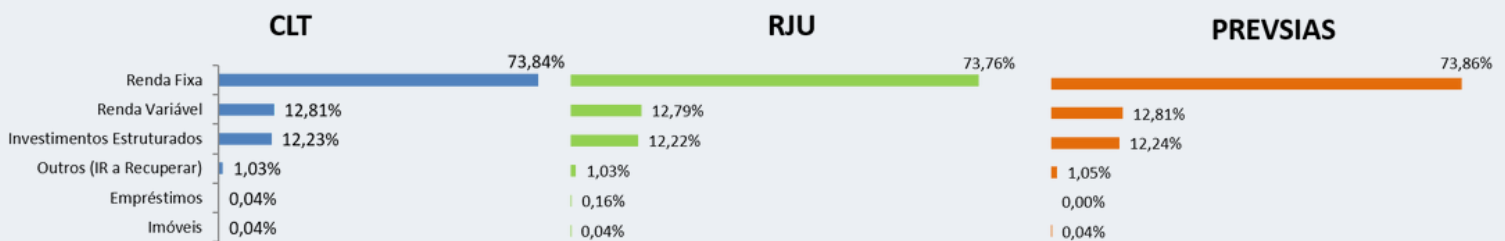
| PLANO RJU | Acumulado 2018 | Acumulado 2019 | Acumulado 2020 |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| APOSENT. POR INVALIDEZ | 3.368.176,86 | 3.282.222,00 | 3.097.685,72 |
| PENSAO | 368.837,84 | 361.203,31 | 372.517,27 |
| PECULIO POR MORTE - PLENO | | | |
| PECULIO POR MORTE - REDUZIDO | 10.924.871,63 | 11.055.231,19 | 12.368.573,68 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS | 14.661.886,33 | 14.698.656,50 | 15.838.776,67 |

| PLANO PREVSIAS | Acumulado 2018 | Acumulado 2019 | Acumulado 2020 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| PECULIO POR MORTE | 31.640,22 | 33.193,00 | 22.645,16 |
| RESGATE | 212.330,42 | 304.898,00 | 153.675,44 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS | 243.970,64 | 338.091,00 | 176.320,60 |

Posição em Dez/2020

EXPOSIÇÃO DAS APLICAÇÕES

Posição em Dez/2020



PARTICIPANTES

Posição em Dez/2020

Plano CLT - 456

ATIVOS - 12
ASSISTIDOS - 82
BENEFICIÁRIOS - 362

Plano RJU - 6.220

ATIVOS - 5.985
ASSISTIDOS - 171
BENEFICIÁRIOS - 64

Plano PREVSIAS - 1.131

ATIVOS - 1.131
ASSISTIDOS - 0
BENEFICIÁRIOS - 0



CENTRAL DE RELACIONAMENTO

Posição em Dez/2020

ATENDIMENTOS POR TELEFONE: 1.650

ATENDIMENTOS POR E-MAIL: 3.803

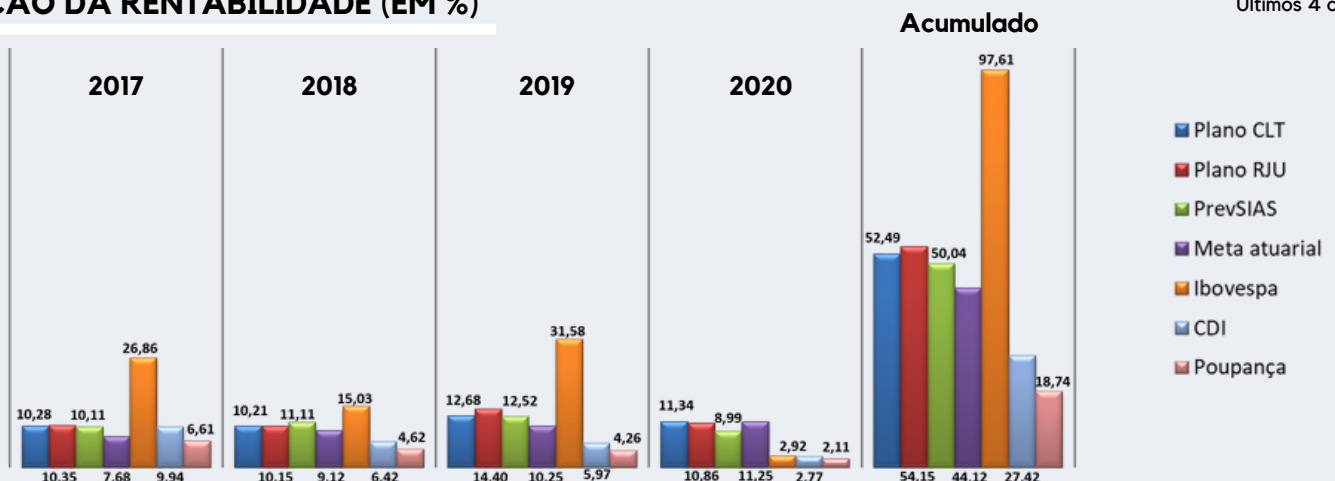
ATENDIMENTOS PRESENCIAIS: 228

OUTROS: 404

TOTAL: 6.085

EVOLUÇÃO DA RENTABILIDADE (EM %)

Últimos 4 anos





NOVEMBRO AZUL

Exames de rotina como medição da pressão arterial, dosagem do colesterol, glicose ou triglicérides costumam fazer parte da rotina da mulher e pouco estão presentes na vida do homem.

O movimento Novembro Azul vem justamente conscientizar o homem sobre a importância dos cuidados diários com a saúde, além da prevenção e do diagnóstico precoce de doenças. Ter uma alimentação balanceada, praticar regularmente atividades físicas, não fumar e evitar o consumo de bebida alcoólica são hábitos fundamentais para a prevenção de doenças como é o caso das doenças respiratórias e o câncer.

A hipertensão arterial é o principal fator de risco para mortalidade em todo mundo. A Organização Mundial da Saúde (OMS) estima que 50% das doenças do coração e 75% dos casos de AVC estão relacionados à hipertensão.

Já o câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens no mundo e, no Brasil, ocupa esse mesmo ranking quando um tumor está relacionado à mortalidade. Três quartos dos casos de câncer de próstata ocorrem em homens acima de 65 anos.

A próstata

A próstata é uma glândula presente exclusivamente nos homens. Ela fica localizada na parte baixa do abdômen, logo abaixo da bexiga. O câncer de próstata é resultado do crescimento desordenado de células nesta glândula. No Novembro Azul diversas ações orientam o homem e seus familiares sobre a importância do cuidado integral da saúde e alerta sobre a necessidade de procurar o médico em caso de identificar algum sintoma relacionado ao câncer de próstata, ou mesmo para conversar com ele sobre a indicação da realização de exames preventivos.

Sintomas

Na maioria das vezes, o câncer de próstata evolui lentamente podendo demorar 15 anos para alcançar 1

cm³. Nesses casos, de acordo com o INCA, o tumor não chega a dar sinais e nem ameaça a saúde do homem. No entanto, há casos em que ocorre um crescimento acelerado do tumor, que chega a se espalhar rapidamente para outros órgãos. Os sintomas mais comuns são dificuldade de urinar, frequência urinária alterada, diminuição da força do jato ou sensação de que a bexiga não foi completamente esvaziada. Há casos em que o homem pode sentir dor ou observar sangue ao urinar. Na fase avançada pode provocar dor óssea, infecção generalizada e insuficiência renal.

Prevenção

A prevenção do câncer de modo geral começa com uma alimentação saudável ao longo de toda a vida. Frutas, verduras, legumes, grãos, cereais integrais e pouca gordura de origem animal são essenciais para manter o corpo saudável e reduzir os riscos de desenvolver várias doenças. Além disso, recomenda-se realizar 30 minutos de atividade física, manter o peso saudável, reduzir o consumo de álcool e não fumar.

De acordo com o INCA (Instituto Nacional de Câncer) “a decisão do uso do rastreamento do câncer de próstata por meio da realização de exames de rotina (geralmente toque retal e dosagem de PSA) em homens sem sinais e sem sintomas sugestivos de câncer de próstata, como estratégia de saúde pública, deve se basear em evidências científicas de qualidade sobre possíveis benefícios e danos associados a essa intervenção”.

O INCA mantém a recomendação de que “não se organizem programas de rastreamento para o câncer da próstata” e que homens que demandam espontaneamente a realização de exames de rastreamento sejam informados por seus médicos sobre os benefícios e limitações do exame.

Fonte: Portal Unimed (www.unimed.coop.br/viver-bem/saude-em-pauta/novembro-az-1)